

Министерство культуры Красноярского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Минусинский колледж культуры и искусства»

Рассмотрено и одобрено
на заседании Совета колледжа
протокол № 4 от 30.03.2017 г
председатель Совета колледжа
Булатова Ю.Е.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор КГБ ПОУ
«Минусинский колледж
культуры и искусства»
Булатова Ю.Е.

Отчет самообследования
Краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Минусинский колледж культуры и искусства»
(по состоянию на 01.04.2017г)

Содержание

I. Общая характеристика колледжа	3
1.1. Наименование образовательного учреждения. Тип, вид, статус учреждения. Местонахождение.	3
1.2. Учредительные документы	3
1.3. Руководство. Структура управления	4
1.4. Формы обучения, специальности	10
II. Условия осуществления образовательного процесса	12
2.1. Организация учебного процесса	12
2.2. Применение педагогических технологий в образовательном процессе	18
2.3. Организация учебной и производственной практики	25
2.4. Востребованность выпускников	36
3. Качество кадрового обеспечения	38
4. Качество учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения	39
5. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса в КГБ ПОУ «Минусинский колледж культуры и искусства»	42
III. Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию	43
IV. Общая оценка деятельности колледжа	45

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОЛЛЕДЖА

1.1. Наименование образовательного учреждения. Тип, вид, статус учреждения. Местонахождение.

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Минусинский колледж культуры и искусства» создано 04 августа 1947 г. распоряжением Совета Министров СССР.

Официальное полное наименование Учреждения на русском языке:

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Минусинский колледж культуры и искусства» (далее – Колледж, Учреждение).

Официальное сокращенное наименование Учреждения на русском языке: КГБ ПОУ «Минусинский колледж культуры и искусства».

Организационно-правовая форма Учреждения: государственное учреждение.

Место нахождения Учреждения: 662608, Россия, Красноярский край, г. Минусинск, ул. Красных Партизан, 3.

Учредителем и собственником имущества Учреждения является Красноярский край.

Полномочия учредителя от имени Красноярского края осуществляет Министерство культуры Красноярского края (далее - Учредитель).

Полномочия собственника имущества от имени Красноярского края осуществляет агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края и Правительство Красноярского края в соответствии с полномочиями.

Местонахождение Учредителя: 660009, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Ленина, д. 123а.

1.2. Учредительные документы

Колледж имеет свидетельство о государственной аккредитации серия 24А05 № 0000040, регистрационный № 4345 от 07 сентября 2015 года, выданное министерством образования Красноярского края.

Колледж имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности серия 24 ЛО1 № 0001293, регистрационный № 8127-л от 07 августа 2015 года, выданную министерством образования Красноярского края. Лицензия предоставлена на срок: бессрочно.

Колледж является унитарной некоммерческой организацией, созданной в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», и не преследует извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности, не распределяет полученную прибыль между участниками (учредителем), а направляет ее на уставные цели.

Колледж является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, обособленное имущество, лицевые счета в министерстве финансов Красноярского края, круглую печать со своим наименованием и наименованием Учредителя на русском языке, бланки, штампы.

1.3. Руководство. Структура управления.

Колледж в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами Красноярского края, указами и распоряжениями Губернатора Красноярского края, постановлениями и распоряжениями Правительства Красноярского края, приказами министерства культуры Красноярского края, агентства по управлению государственным имуществом Красноярского края, Уставом Колледжа.

К исключительной компетенции Учредителя относятся следующие вопросы:

а) утверждение Устава Колледжа по согласованию с агентством по управлению государственным имуществом Красноярского края, а также вносимых в него изменений и дополнений;

б) назначение руководителя Колледжа и прекращение его полномочий;

г) заключение по согласованию с агентством по управлению государственным имуществом Красноярского края трудового договора с руководителем Колледжа;

д) прекращение трудового договора с руководителем Колледжа;

е) формирование и утверждение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) юридическим и физическим лицам в соответствии с предусмотренными уставом Колледжа основными видами деятельности;

ё) определение целевых значений показателей для оценки эффективности и результативности деятельности Колледжа;

ж) определение перечня особо ценного движимого имущества, закрепленного за Колледжем учредителем или приобретенного Колледжем за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества;

з) предварительное согласование совершения Колледжем крупных сделок, соответствующих критериям, установленным в пункте 13 статьи 9.2 Федерального закона «О некоммерческих организациях»;

и) принятие решения об одобрении сделок с участием Колледжа, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными в статье 27 Федерального закона «О некоммерческих организациях»;

к) установление порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности Колледжа, оказываемые им сверх установленного государственного задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного государственного задания;

л) определение порядка составления и утверждения отчета о результатах деятельности Колледжа и об использовании закрепленного за ним государственного имущества Красноярского края в соответствии с

требованиями, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края;

м) согласование передачи некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника денежных средств (если иное не установлено условиями их предоставления) и иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением собственником или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества;

н) осуществление финансового обеспечения выполнения государственного задания;

о) определение порядка составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения в соответствии с требованиями, установленными Министерством финансов Российской Федерации;

п) осуществление контроля за деятельностью Учреждения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края;

р) определение предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности Учреждения, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем Учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

с) установление соответствия расходования денежных средств и использования иного имущества Учреждения целям, предусмотренным настоящим Уставом;

т) назначение ликвидационной комиссии, утверждение ликвидационного баланса.

у) создание и ликвидация филиалов Учреждения и открытие представительств Учреждения на территории Российской Федерации, иностранных государств. Филиалы и представительства Учреждения действуют на основании положений, утверждаемых директором Учреждения. Руководители представительств и филиалов назначаются руководителем Учреждения и действуют на основании доверенности. Представительства и филиалы должны быть указаны в Уставе Учреждения.

Руководителем Колледжа является директор, который назначается и освобождается от должности Учредителем в соответствии с действующим законодательством из числа лиц, имеющих высшее профессиональное образование (и соответствующих квалификационным требованиям по соответствующим должностям и (или) профессиональным стандартам).

Учредитель по согласованию с агентством по управлению государственным имуществом Красноярского края заключает с директором Колледжа трудовой договор.

Трудовой договор с директором Колледжа может быть расторгнут до истечения срока по условиям, предусмотренным трудовым договором или действующим законодательством Российской Федерации.

Приказом министерства культуры Красноярского края № 1-лс от 20.01.2017 г. директором Колледжа назначена Булатова Юлия Евгеньевна.

Директор Колледжа в силу своей компетенции:

осуществляет непосредственное управление деятельностью Колледжа;

без доверенности действует от имени Колледжа, представляет его во всех учреждениях, предприятиях и организациях, в судах, как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами;

в пределах, установленных трудовым договором и уставом Колледжа, заключает сделки, договоры (контракты), соответствующие целям деятельности Колледжа, выдает доверенности, открывает лицевые и расчетные счета в порядке, предусмотренном законодательством;

утверждает штатное расписание и структуру Колледжа;

принимает, увольняет работников Колледжа в соответствии с нормами трудового законодательства, утверждает их должностные обязанности;

издает приказы, распоряжения и дает указания, обязательные для всех работников Колледжа;

обеспечивает сохранность и эффективное использование имущества, закрепленного на праве оперативного управления;

предоставляет в установленные сроки все виды отчетности, предусмотренные органами статистики, финансовыми и налоговыми органами;

вправе формировать совещательные органы Колледжа, функции и состав которых определяются соответствующими положениями, утвержденными руководителем Колледжа;

выполняет иные функции, вытекающие из устава Колледжа.

Часть своих полномочий директор Колледжа может делегировать своим заместителям соответствующим локальным актом. Заместители осуществляют непосредственное руководство направлениями деятельности Колледжа и несут ответственность за вверенное им направление в соответствии с должностными инструкциями и приказами директора Колледжа.

Формами самоуправления Колледжа являются:

Общее собрание работников и представителей обучающихся (далее – Общее собрание);

Совет Колледжа;

Педагогический совет;

Методический совет.

По мере необходимости, но не реже одного раза в год собирается общее собрание Колледжа.

Общее собрание Колледжа может быть созвано по требованию директора, двух третей от общего числа работников Колледжа, а также по требованию Учредителя.

Общее собрание Колледжа:

принимает Устав Колледжа, изменения и дополнения к нему;
заслушивает отчет директора о результатах работы Колледжа;
рассматривает и принимает правила внутреннего распорядка.

Общее руководство Колледжем осуществляет выборный представительный орган – Совет Колледжа (далее – Совет). Количество членов Совета – не более 25 человек.

В состав Совета входят: директор, представители всех категорий работников и представители обучающихся. Представители всех категорий работников и обучающихся избираются на общем собрании тайным голосованием.

Избранными в состав Совета Колледжа или отозванными из него считаются кандидаты, за которых проголосовало более половины присутствующих на общем собрании. Состав Совета, изменения в составе Совета утверждаются приказом директора.

Срок полномочий Совета – 5 лет. Досрочные выборы Совета проводятся по требованию не менее половины его членов или по требованию директора Колледжа.

Не позднее, чем за два месяца до истечения срока полномочий Совета, директор объявляет о созыве общего собрания коллектива по выборам нового состава Совета.

Решение о введении новых членов Совета взамен выбывших (кроме директора Колледжа) принимается тайным голосованием на общем собрании коллектива простым большинством голосов. Полномочия Совета могут быть прекращены досрочно по решению общего собрания коллектива.

В полномочия Совета входит:

рассмотрение и принятие локальных актов по основной деятельности Колледжа (положения, правила, порядки);

решение основных вопросов экономического и социального развития Колледжа;

рассмотрение вопроса представления работников к почетным званиям, государственным наградам;

обсуждение и принятие перспективного плана развития Колледжа;

рассмотрение вопросов о предоставлении Колледжем дополнительных платных услуг.

Решения Совета вступают в силу после подписания их председателем Совета.

Для решения вопросов учебно-производственного и воспитательного характера в Колледже создается Педагогический совет.

Педагогический совет правомочен принимать решения по всем вопросам организации и содержания учебной, учебно-методической, воспитательной, концертно-просветительской и художественно-творческой деятельности, а также по другим вопросам, направленным на обеспечение образовательной деятельности Колледжа.

В состав Педагогического совета входят все педагогические работники Колледжа (преподаватели, концертмейстеры).

В полномочия Педагогического совета Колледжа входят:

- рассмотрение и принятие локальных актов по образовательной деятельности Колледжа (положения, правила, порядки);
- анализ содержания и организации учебно-воспитательного процесса, решение вопросов по совершенствованию учебно-методической работы;
- иницирование открытия новых специальностей;
- обсуждение мероприятий по организации и совершенствованию методического обеспечения образовательного процесса;
- обсуждение рабочих учебных планов по всем специальностям, изменений в них в соответствии с ФГОС СПО.

Решение Педагогического совета является правомочным, если на его заседании присутствует не менее 2/3 состава Педагогического совета.

Решения Педагогического совета принимаются простым большинством голосов членов Педагогического совета, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов, решающим является голос директора Колледжа, являющегося председателем Педагогического совета.

Решения Педагогического совета, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех участников образовательного процесса (сотрудников, обучающихся и их законных представителей). Решения педагогического совета утверждаются приказом директора Колледжа.

Общее коллегиальное руководство научно-методической деятельностью Учреждения осуществляет Методический совет.

Порядок формирования Методического совета, его компетенция и регламент работы определяются Положением о Методическом совете, которое принимается Педагогическим советом и утверждается директором.

Предметно-цикловая комиссия – является объединением педагогических работников нескольких учебных дисциплин цикла и действует на основании Положения о предметно-цикловой комиссии, принимаемого Педагогическим советом и утверждаемого директором.

Основные направления деятельности предметно-цикловой комиссии:

- учебно-методическое и учебно-программное обеспечение учебных дисциплин по специальностям, реализуемым Колледжем;

- определение технологии обучения (выбор средств и методов обучения, педагогических технологий);

- внесение предложений по корректировке плана учебного процесса в части перераспределения по семестрам объема часов на изучаемые дисциплины;

- обеспечение проведения промежуточной аттестации обучающихся (определение формы и условий аттестации, выработка единых требований к оценке знаний и умений обучающихся, разработка содержания экзаменационных материалов);

- участие в формировании программы итоговой государственной аттестации выпускников Колледжа,

- разработка предложений по совершенствованию методического и

профессионального мастерства преподавателей;

внесение предложений по аттестации преподавателей, входящих в состав предметно-цикловой комиссии, а также распределению их педагогической нагрузки;

рассмотрение и рецензирование учебно-программной и учебно-методической документации, других средств обучения;

выработка единых требований к содержанию работы кабинетов учебных дисциплин, лабораторий, рассмотрение и обсуждение планов работы преподавателей, календарно-тематических планов, других материалов, относящихся к компетенции предметно-цикловой комиссии.

Перечень предметно-цикловых комиссий, их председатели и члены комиссий утверждаются приказом директора Колледжа на каждый учебный год.

Колледж имеет в своей структуре:

административную часть;

учебный отдел;

методический отдел;

отдел менеджмента и маркетинга;

бухгалтерию;

хозяйственный отдел;

медицинский кабинет;

тренажерный зал;

учебные кабинеты и лаборатории.

Деятельность подразделений регламентирована Положениями, которые разработаны и утверждены в порядке, установленном Уставом Колледжа.

1.4. Формы обучения, специальности.

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом колледжа, лицензией на право осуществления образовательной деятельности, государственным заданием и контрольными цифрами приема граждан на обучение, устанавливаемыми ежегодно Министерством культуры Красноярского края, колледж осуществляет образовательную деятельность по программам подготовки специалистов среднего профессионального образования.

Численность обучающихся по состоянию на 1.04.2017 года в колледже, составляет 807. Численность выпускников 2015/2016 учебного года составила: на очном отделении на бюджетной основе – 84 человека; на заочном на бюджетной основе – 51 человек.

В 2015/2016 учебном году в колледже в соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности, контрольными цифрами приема на обучение, установленными Министерством культуры Красноярского края, федеральными государственными образовательными

стандартами реализовывались следующие программы подготовки специалистов среднего профессионального образования:

53.02.03 Инструментальное исполнительство (виды: оркестровые духовые и ударные инструменты; инструменты народного оркестра) – очная форма обучения

53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (виды: инструменты эстрадного оркестра; эстрадное пение) – очная форма обучения

53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство – очная форма обучения

52.02.04 Актёрское искусство – очная форма обучения

54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (виды: художественная роспись ткани; художественная вышивка) – очная форма обучения

53.02.05 Сольное и хоровое народное пение (по видам) – очная форма обучения

53.02.07 Теория музыки – очная форма обучения

53.02.01 Музыкальное образование – очная и заочная формы обучения

51.02.01 Народное художественное творчество (виды: хореографическое творчество; театральное творчество) – очная форма обучения

51.02.02 Социально-культурная деятельность (виды: организация культурно-досуговой деятельности; организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений) – очная и заочная формы обучения

50.02.01 Мировая художественная культура – очная и заочная формы обучения

51.02.03 Библиотекведение – очная и заочная формы обучения

Прием на обучение в КГБ ПОУ «Минусинский колледж культуры и искусства» осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 23 января 2014 г. №36), ежегодно утверждаемыми Правилами Приема в КГБ ПОУ «Минусинский колледж культуры и искусства».

Вступительные испытания в 2015-2016 учебном году проводились на специальностях требующих выявления у поступающих определенных творческих способностей:

53.02.03 Инструментальное исполнительство (виды: оркестровые духовые и ударные инструменты; инструменты народного оркестра) – очная форма обучения

53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (вид: инструменты эстрадного оркестра) – очная форма обучения

53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство – очная форма обучения

52.02.04 Актёрское искусство – очная форма обучения

54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (виды: художественная роспись ткани; художественная вышивка) – очная форма обучения

53.02.05 Сольное и хоровое народное пение (по видам) – очная форма обучения

53.02.07 Теория музыки – очная форма обучения

53.02.01 Музыкальное образование – очная и заочная формы обучения

51.02.01 Народное художественное творчество (виды: хореографическое творчество; театральное творчество) – очная форма обучения

50.02.01 Мировая художественная культура – очная форма обучения.

Прием студентов на обучение по программам подготовки специалистов среднего профессионального образования за счет средств краевого бюджета осуществлялся в соответствии с утвержденными Министерством культуры Красноярского края контрольными цифрами приема граждан на обучение по программам подготовки специалистов среднего звена.

Прием студентов на обучение по программам подготовки специалистов среднего звена осуществлялся также сверх контрольных цифр приема на основе договоров за счет средств юридических и физических лиц с полной оплатой ими стоимости обучения.

Контингент обучающихся от общей численности на платной основе составил 17,1 %.

Конкурс предыдущего года при поступлении составил в среднем 2 человека на место. За последние три года конкурс возрос с 1,9 до 2,6 человека на место.

II. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

2.1. Организация учебного процесса

Организация учебного процесса в колледже осуществляется в соответствии с программами подготовки специалистов среднего профессионального образования, которые включают в себя учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, дисциплин, МДК, модулей, оценочные и методические материалы, а также иные компоненты в виде программ, планов, обеспечивающие воспитание и обучение обучающихся. Учебные планы образовательных программ и календарные учебные графики определяют перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, модулей, практики, иных видов учебной деятельности обучающихся и формы их промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации и утверждается на учебный год директором колледжа. На основании учебных планов образовательных программ, календарных учебных графиков составляется расписание учебных занятий по семестрам, расписание промежуточной аттестации, расписание государственной итоговой аттестации, которые утверждаются директором

колледжа.

Формы обучения в колледже: очная, заочная.

Образовательный процесс в колледже ведется на государственном языке Российской Федерации - русском.

Учебный год начинается с 01 сентября. Для обучающихся очной формы обучения установлены каникулы общей продолжительностью 8-11 недель, в том числе в зимний период - 2 недели.

Режим работы установлен Правилами внутреннего распорядка обучающихся.

Режим работы. Занятия в колледже начинаются в 08 час. 30 мин. Обучающиеся о начале и окончании занятий извещаются звонками. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут, перерыв между уроками 5-10 минут. Обеденный перерыв - 30 минут.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки. Объем обязательных аудиторных занятий не превышает 36 академических часов в неделю. Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки в год по заочной форме обучения составляет 160 академических часов.

Учебная неделя в колледже составляет 6 учебных дней (воскресенье – выходной день).

Занятия по дисциплинам обязательной и вариативной частей профессионального цикла проводятся в форме групповых, мелкогрупповых и индивидуальных занятий:

- групповые занятия не более 25 человек из обучающихся данного курса одной или, при необходимости, нескольких специальностей;
- мелкогрупповые занятия – от 2 до 8 человек;
- индивидуальные занятия – 1 человек.

Учебная деятельность обучающихся предусматривает учебные занятия (урок, практическое занятие, консультация, лекция, семинар), самостоятельную работу, выполнение курсовой работы, практику, а также другие виды учебной деятельности, определенные образовательной программой.

Освоение образовательных программ сопровождается текущим контролем успеваемости и промежуточной аттестацией обучающихся. Формы, периодичность и порядок проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся определяются соответствующими локальными актами колледжа.

Повседневное руководство учебной и воспитательной работой в учебных группах осуществляется зав. отделениями и кураторами.

Освоение программ подготовки специалистов среднего профессионального образования завершается государственной итоговой аттестацией, которая является обязательной.

Государственная итоговая аттестация проводится в соответствии с

Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.08.2013 года № 968 и Программой государственной итоговой аттестации выпускников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Минусинский колледж культуры и искусства», которая рассмотрена и одобрена на заседании педагогического совета колледжа и утверждена 24.10.2016 года директором колледжа.

В отчетный период колледж осуществлял подготовку обучающихся по образовательным программам, специальностям **очной формы** обучения:

53.02.03 Инструментальное исполнительство (виды: оркестровые духовые и ударные инструменты; инструменты народного оркестра)

53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (виды: инструменты эстрадного оркестра; эстрадное пение)

53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство обучения

52.02.04 Актёрское искусство

54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (виды: художественная роспись ткани; художественная вышивка)

53.02.05 Сольное и хоровое народное пение (по видам)

53.02.07 Теория музыки

53.02.01 Музыкальное образование

51.02.01 Народное художественное творчество (виды: хореографическое творчество; театральное творчество)

51.02.02 Социально-культурная деятельность (виды: организация культурно-досуговой деятельности; организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений)

50.02.01 Мировая художественная культура

51.02.04 Библиотековедение

На специальностях очной формы продолжительность обучения: 2 года 10 месяцев, 3 года 10 месяцев. На заочной форме обучения: 2 года 10 месяцев, 3 года 10 месяцев.

Главная цель колледжа подготовка конкурентоспособного выпускника, готового к профессиональной деятельности. Качество подготовки специалиста может быть охарактеризовано такими показателями, как качество теоретического и практического обучения, уровень творческого потенциала и общественная активность обучающихся, качество государственной итоговой аттестации выпускников, количество дипломов с отличием, процент трудоустройства и закрепления выпускников, высокий уровень их готовности к профессиональной деятельности.

Контингент на 01.04.2017 года по очной форме обучения всего: 533 человек, из них - 44 человек на платном обучении; из них детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей — 36 человек; лиц с

ограниченными возможностями здоровья - 5 человек.

За I семестр 2016-2017 учебного года с очного отделения было отчислено 35 человек: 11 человек отчислено педсоветом, по собственному желанию – 19 человек, переведены:

- на заочное отделение – 4 человека,
- в другое учебное заведение – 1 человек. Восстановлено 2 человека. Вышли из академического отпуска – 14 человек

Организация контроля обучения является обязательной частью процесса обучения и одним из ведущих средств управления учебно-воспитательным процессом и обеспечивается функционированием в колледже системы внутреннего мониторинга качества образования.

Итоги промежуточной аттестации за 1 семестр 2016-2017 учебного года по очной форме обучения

50 студентов закончили на отлично, что составляет 10,2% от общего числа

на «хорошо» и «отлично» закончили 271 студент, что составляет 55,6% от общего числа студентов.

На удовлетворительно закончили – 136 студентов. Что составляет 28% от общего количества студентов,

Неуспевающих за семестр – 33, что составляет – 7% от общего контингента

Таким образом, общее качество по отделению составило 93%, что соответствует выполнению показателей.

Студенты очной и заочной форм обучения в 2016 году проходили государственную итоговую аттестацию по следующим специальностям:

Очное отделение

53.02.03 Инструментальное исполнительство (виды: оркестровые духовые и ударные инструменты; инструменты народного оркестра)

53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (вид: эстрадное пение)

53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство обучения

52.02.04 Актёрское искусство

54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (виды: художественная роспись ткани; художественная вышивка)

53.02.05 Сольное и хоровое народное пение (по видам)

51.02.01 Народное художественное творчество (виды: хореографическое творчество; театральное творчество)

51.02.02 Социально-культурная деятельность (виды: организация культурно-досуговой деятельности; организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений)

51.02.05 Библиотечное дело

Заочное отделение

51.02.05 Библиотечное дело (базовый уровень)

51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам)

Вид: Организация культурно-досуговой деятельности
 Вид: Организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений

Государственная комиссия по проведению государственной итоговой аттестации отметила высокий уровень профессиональной подготовки выпускников. Качество знаний по результатам ГИА составило:

Наименование специальности	Качество %
Очное отделение	
53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам) - инструменты эстрадного оркестра - эстрадное пение	85 - 85 %
53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов) - инструменты народного оркестра -оркестровые духовые и ударные инструменты	92,5% 95% 90%
53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство	90%
53.02.05 Сольное и хоровое народное пение - сольное хоровое народное пение - хоровое народное пение	100 % 100% 100%
51.02.01 Народное художественное творчество (по видам) - театральное творчество - хореографическое творчество	100% 100 100
52.02.04 Актерское искусство (углубленная подготовка)	100%
51.02.03 Библиотекведение (базовая подготовка)	87
54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам) (базовая подготовка)	100%
51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам) (базовая подготовка) Вид: Организация культурно-досуговой деятельности Вид: Организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений	96% 95% 97%
Итого по очному отделению	94,5%
Заочное отделение	
51.02.03 Библиотекведение (базовая подготовка)	80%
51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам) (базовая подготовка) Вид: Организация культурно-досуговой деятельности	84% 100%

Вид: Организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений	
Итого по заочному отделению	88%
Всего	91,2%

Наиболее значимые достижения колледжа:

- высокое качество подготовки выпускников (91,2%);
- высокий уровень закрепляемости выпускаемых специалистов 95,6%

Положительные результаты Государственной итоговой аттестации по специальностям явились следствием хорошо отлаженного учебного процесса, эффективность которого во многом зависит от установления взаимосвязей между преподавателем, обучающимся и учебным материалом. Выпускники показали хороший уровень профессиональной подготовки, готовность к самостоятельной работе, хороший творческий потенциал.

Предложения председателей ГАК по дальнейшему совершенствованию подготовки специалистов:

- При выборе тематики и форм мероприятия для государственного экзамена учитывать интересы будущих работодателей.

- Развивать дальнейшее сотрудничество с профильными ВУЗами в сфере непрерывного образования через систему научно-методических, научно-практических мероприятий, консультаций, проведение семинаров и лабораторий.

- Опубликовать сборник, содержащий материалы дипломных работ выпускников очного и заочного отделения с целью использования в практической деятельности специалистами учреждений культуры юга Красноярского края.

- Использовать лучшие дипломные работы в учебном процессе специальностей, планы которых включают профессиональные модули по организационно- управленческой деятельности.

В колледже функционирует система внутреннего мониторинга качества образования. Цели, задачи, содержание и порядок организации системы внутреннего мониторинга качества образования регламентированы следующими локальными актами колледжа:

- Положение о мониторинге образовательного процесса
- Положение о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации в колледже;

Система внутреннего мониторинга качества образования в колледже включает в себя совокупность механизмов и структур, обеспечивающих оценку результатов учебно-воспитательного процесса и факторов, влияющих на их получение.

Мониторинг качества образования в колледже - это процесс оценки достигнутого уровня качества и его сравнение с заданным уровнем: осуществление обратной связи с потребителями и всеми заинтересованными

сторонами. С целью реализации процесса оценки достигнутого уровня качества и его сравнения с уровнем, заданным ФГОС СПО по реализуемым в колледже специальностям, а также осуществления обратной связи с работодателями, в ходе образовательной деятельности осуществляются следующие виды внутреннего мониторинга в соответствии с указанными локальными актами:

- текущий контроль знаний;
- промежуточная аттестация;
- государственная итоговая аттестация;
- отзывы работодателей.

Комплексный анализ всех видов мониторинга качества образования дает возможность осуществлять непрерывный контроль знаний обучающихся и выяснить основной вопрос — достигнута ли цель образовательного процесса.

По результатам мониторинга предусматривается внесение корректировки в образовательную деятельность и в систему управления качеством с целью ее непрерывного совершенствования.

По результатам внутреннего мониторинга качества образования планируются и проводятся корректирующие и предупреждающие действия в соответствии с Положением о системе внутреннего мониторинга качества образования в колледже.

Функционирование в колледже системы внутреннего мониторинга качества образования позволяет осуществлять образовательную деятельность на более высоком профессиональном уровне оперативного управления учебной деятельностью, добиваться соответствия уровня и качества подготовки выпускника ФГОС СПО по реализуемым специальностям.

В 2015-2016 учебном году подготовка **по заочной форме обучения** проводилась в колледже на базе среднего образования. На отделении осуществляется подготовка специалистов по специальностям: 53.02.01 Музыкальное образование, 51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам), 51.02.03 Библиоковедение.

Нормативный срок освоения основной профессиональной образовательной программы по Федеральным государственным образовательным стандартам - 2 года 10 месяцев для специальностей 51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам), 51.02.03 Библиоковедение и 3 года 10 месяцев для специальности 53.02.01 Музыкальное образование при реализации базового уровня подготовки.

Контингент на 01.04.2017 по заочной форме обучения составляет: 274 человек, в том числе на платной основе обучается 94 человека.

За период с 01.09.2016 по 01.04.2017

отчислено: 42 человека

перевелись с очного отделения: 5 человека

В межсессионный период осуществляется контроль за своевременным выполнением домашних контрольных работ, курсовых работ.

Итоги промежуточной аттестации по заочной форме обучения за II семестр 2016-2017 гг.

1 курс:

абсолютная успеваемость: 100%

качественная успеваемость: 85%

3 курс:

абсолютная успеваемость: 100%

качественная успеваемость: 92%

5 курс:

абсолютная успеваемость: 100%

качественная успеваемость: 88%

2.2 Применение педагогических технологий в образовательном процессе

В целях эффективной реализации ФГОС преподавателями колледжа и методической службой ведется систематическая работа по повышению качества обучения через внедрение инновационных педагогических технологий и совершенствование традиционных методов обучения. В рамках реализации Программы развития колледжа на 2015 -2030 гг. коллектив преподавателей колледжа за 2015-2016 учебный год педагогический коллектив внедряет в учебно-воспитательный процесс современные педагогические технологии, например, технологии модульного обучения с целью формирования общих и профессиональных компетенций обучающихся, личностно-ориентированного обучения и внедрение интерактивных и коммуникативных технологий. С переходом на ФГОС СПО III поколения и ФГОС III+ преподавателями разработано 492 учебно-методических комплекса по дисциплинам и профессиональным модулям на бумажных и электронных носителях для 12 специальностей.

За год разработано и используются в учебном процессе: 19 методических работ (450п.л.), в т.ч. 4- курс лекций, 3 –электронные презентации, 6 - методических рекомендаций, 1 – сборники тестовых заданий, 3 - методических разработок, 1 – учебное пособие, 3 – сборники партитур для оркестра, имеющие внешние рецензии преподавателей ВУЗов, работодателей сферы образования и культуры.

Внедрение современных педагогических технологий осуществляется на основе принципа системной работы научно-методического отдела колледжа, которая включает не только повышение уровня профессионализма преподавателей колледжа средствами проведения «Методических школ», «Школы молодого педагога», проведения методических дней предметно-цикловых комиссий специальностей, например и т.д. Преподавателями проведено 29 открытых уроков, из них:9 - индивидуальных уроков, 1 - интегрированный урок, 3 - класс-концерта, 4 - мастер-класса, 2 - традиционных, 1 - лекция с элементами киновикторины, 5 – практических занятий, 1 – практический с показом, 1 – лекция – беседа, 1 - лекция с

элементами тренинга, 1 – урок-презентация.

- 1) **Израэльсон Е.В.** (1 марта 2016) МДК 01.02. Сценическая речь - 3 курс специальность 52.02.04 Актерское искусство, тема: Логические правила чтения стихотворного текста и знаков препинания (практическое занятие с элементами тренинга),
- 2) **Вамбольдт Е.А.** (2 марта 2016) ДМШ, П. Черемушки РХ - мастер-класс по ДПИ,
- 3) **Скирда В.Б.** (2 марта 2016) ДМШ, П. Черемушки РХ - мастер-класс по народному танцу
- 4) **Шевченко А.С., Мошкина Т.С.** – концертмейстер (14 марта 2016), МДК 01.01. Сольное пение - Иконникова М., 2 курс специальность 53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по виду: эстрадное пение), тема: Работа над вокальной артикуляцией и фразировкой в вокализах (индивидуальный),
- 5) **Журавков В.П.** (17 марта 2016), МДК 01.01. Специальный инструмент (гитара) - Бабкова О., 1 курс специальность 53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по виду: инструменты эстрадного оркестра), тема: Работа над инструктивным материалом на начальном периоде обучения в классе гитары (индивидуальный),
- 6) **Дерябин Д.В.** (26 марта 2016), МДК 01.01. Специальный инструмент (ударные инструменты) - Мартынов А., 3 курс специальность 53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по виду: инструменты эстрадного оркестра), тема: Работа над сольными эпизодами в процессе разучивания музыкального произведения (индивидуальный),
- 7) **Ясенков Р.Ю.** (28 марта 2016), МДК 02.05. Дополнительный инструмент (бас-гитара) - Охохонин Б., 3 курс специальность 53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство, тема: Работа над инструктивным материалом при игре на бас-гитаре (индивидуальный),
- 8) **Харитоненко Г.Л.** (29 марта 2016), МДК 01.02. Библиографоведение - 3 курс специальность 51.02.03 Библиотековедение, тема: Практическая библиографическая деятельность библиотекаря (урок - презентация),
- 9) **Колосова Т.В.** (29 марта 2016), ГДК «Энергетик» г. Дивногорск – мастер-класс «Современные и традиционные технологии ДПИ»
- 10) **Сафронова Н.И.** (29 марта 2016), ГДК «Энергетик» г. Дивногорск – мастер-класс «Современные и традиционные технологии ДПИ»,
- 11) **Мошкина Т.С.** (30 марта 2016), МДК.01.04. Дополнительный инструмент – фортепиано - Ярошно М., 1 курс специальность 53.02.03 Инструментальное исполнительство (по виду: оркестровые духовые и ударные инструменты), тема: Работа над выразительными средствами в музыкальных произведениях (индивидуальный),
- 12) **Герасимов А.И.** (15 апреля 2016), МДК.01.02. Электротехника - 2 курс специальность 53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство, тема: Устройство источников постоянного питания в современном электронном оборудовании
- 13) **Перминова Н.В.** (25 апреля 2016), МДК 01.02. Художественно-творческая деятельность (классический танец) - 4 курс специальность 071501

- (51.02.01) Народное художественное творчество, вид: хореографическое творчество (класс-концерт),
- 14) **Перминова Н.В.** (27 апреля 2016), МДК 01.02. Художественно-творческая деятельность (современный танец) - 4 курс специальность 071501 (51.02.01) Народное художественное творчество, вид: хореографическое творчество (класс-концерт),
- 15) **Рай Э.А.** (29 апреля 2016), МДК.01.01 Специальный инструмент (саксофон) - Шмытов А., 2 курс специальность 53.02.02 Музыкальное искусство эстрады, вид: инструменты эстрадного оркестра, тема: Работа над музыкальным произведением на начальном этапе (индивидуальный),
- 16) **Остапенко Т.Н.** (29 апреля 2016), МДК 01.02. Художественно-творческая деятельность (народный танец) - 4 курс специальность 071501 (51.02.01) Народное художественное творчество, вид: хореографическое творчество (класс-концерт),
- 17) **Быкова О.В., Тихонович Т.В.** (29 апреля 2016), ОД.01.09. Литература, ОП.01. История театра (зарубежного и отечественного) - 1, 3 курсы специальность 52.02.04 Актерское искусство, тема: Литературное кабаре «Бродячая собака» - поэтический вечер, посвященный Н.Гумилеву (интегрированный урок),
- 18) **Быкова О.В.** (30 сентября 2016 г.) лекция с элементами киновикторины, посвященная «Год российского кино» в рамках работы Научного студенческого общества - Открытый урок МДК «История театрального искусства» со студентами 3 и 4 курсов, тема: «Феномен Фаины Раневской»,
- 19) **Рай Н.О.** (21 октября 2016) МДК 01.04. Танец, специальность 070301 (52.02.04) «Актерское искусство» -4 курс, тема: Основные элементы эстрадного танца: Flatback; Deepbodybend, Sidestretch. Наклоны торса вперед и в сторону (практический),
- 20) **Ключников Т.А.** (29 октября 2016) ОДП.24 история, 1 курс, специальность 50.02.01 Мировая художественная культура, тема: Древнерусское государство и общество (лекция-беседа),
- 21) **Попкова Н.А.** (1 ноября 2016) ПМ.01 Творческо-исполнительская деятельность актёра драматического театра и кино, МДК 01.05. Грим, 4 курс, специальность 070301 (52.02.04) «Актерское искусство», тема: Поиски наиболее выразительных форм гротескового грима (практическое занятие с показом),
- 22) **Евдокимова С.В.** (3 ноября 2016)ОГСЭ.03 Иностранный язык (немецкий), 4 курс, специальность 035301 (50.02.01) Мировая художественная культура, тема: «DieFreizeit» (практический),
- 23) **Гордеев В.Б.** (11 ноября 2016) ПМ.01 Творческо-исполнительская деятельность актёра драматического театра и кино, МДК 01.01 Мастерство актёра, 1 курс, специальность 52.02.04 Актерское искусство, тема: Первоначальное освоение элементов органического действия на сцене: развитие природных актёрских данных (практический),

- 24) **Астапов К.В.** 1(5 ноября 2016) ПМ.01. Исполнительская деятельность, МДК 01.01 Сольное и ансамблевое пение, 1 курс, специальность 53.02.05 Сольное и хоровое народное пение (вид: хоровое народное пение), тема: Певческое дыхание и тембровая окраска голоса на первоначальном этапе обучения (индивидуальный),
- 25) **Гафурова Н.С.** (23 ноября 2016) ПМ. 02. Организационно-творческая деятельность, МДК.02.02 Основы культурно-досуговой деятельности. 3 курс специальность 51.02.02 Социально-культурная деятельность (вид: Организация культурно-досуговой деятельности), тема: Тимбилдинг – как средство создания комфортной среды в коллективе (практический),
- 26) **Малиновская О.В.** (14 декабря 2016) ПМ.01 Творческо-исполнительская деятельность актёра драматического театра и кино, МДК 01.02 Сценическая речь, 2 курс специальность 52.02.04 Актёрское искусство, тема: Этюды на элементы внешней речевой характеристики (практический),
- 27) **Давыдова Л.А., концертмейстер Астапов К.В.** (15 декабря 2016) МДК 01.02 Хореографическая подготовка, раздел 2. Народный танец, 2 курс, специальность 51.02.01 Народное художественное творчество, вид-хореографическое творчество, тема: Комбинация на основе больших бросков. Дробная кода на середине зала (практический),
- 28) **Пак Е.Г., концертмейстер Астапов К.В.** (20 декабря 2016) МДК 01.01 Сольное и ансамблевое пение, 3 курс, специальность 53.02.05 Сольное и хоровое народное пение, тема: Замысел, интерпретация, эмоция в народной песне (практический),
- 29) **Бурмаков С.В., концертмейстер Воронцова Ю.В.** (20 декабря 2016) МДК.01.01 Специальный инструмент, 3 курс, специальность 53.02.03 Инструментальное исполнительство (вид - оркестровые духовые и ударные инструменты), тема: работа над музыкальным произведением. Подготовка к концертному выступлению» (индивидуальный).

Уроки с применением активных методов обучения и технологий модульного обучения способствуют реализации компетентностного подхода подготовки будущих специалистов. В этом направлении все преподаватели колледжа имеют интересный опыт и результаты (преподаватели – Быкова О.В., Тихонович Т.В., Харитоненко Г.Л.).

Практикоориентированные технологии обеспечивают преемственность и связи в учебном процессе содержания всех видов производственной практики через обсуждение и анализ производственных ситуаций на практических занятиях, результаты освоения профессиональных модулей по специальностям обсуждаются на заседаниях ПЦК, являются основой для поиска новых педагогических технологий и методов обучения. Практическая направленность демонстрируется как на индивидуальных, так и на групповых занятиях.

Эффективному формированию общих и профессиональных компетенций будущих специалистов способствует использование информационных технологий и углубление межпредметных связей.

Создаются современные учебно-методические комплексы. На основе практики интегрируются многие дисциплины, что повышает их ценность не только в глазах обучающихся, но и в глазах будущих работодателей.

По ряду дисциплин преподавателями проводится работа с обучающимися по формированию портфолио практических и самостоятельных работ, курсовых и дипломных работ (по профилю специальности).

Поиск принципиально новых путей трудоемких, от преподавателя он требует как затрат времени, так и творчества. Однако достигнутый обучающимся уровень развития – главная награда для педагога. Это может быть прививание интереса к определенному предмету, адекватная оценка обучающимся предела своих возможностей, уменьшение психологического напряжения, испытываемого на занятиях, повышение качества предоставляемых знаний, установление особых доверительных взаимоотношений обучающегося и преподавателя. Все вышеперечисленное достигается посредством кейс-технологии, которая применяется в колледже на экзаменах по профессиональным модулям. Его суть заключается в организации процесса обучения посредством применения описаний конкретных ситуаций. Кейс-технология в образовании предполагает осмысление обучающимися реальной жизненной ситуации, описание которой и отражает конкретную практическую проблему, и актуализирует соответствующий комплекс знаний, необходимых для усвоения в ходе разрешения проблемы.

Личностно-ориентированный подход и возможность активизации интеллектуального потенциала обучающихся осуществляется преподавателями через деятельность Научного студенческого общества, результаты работ показываются не только на студенческих научно-практических конференциях, но и публикации сборников. Педагогический коллектив КГБ ПОУ «Минусинский колледж культуры и искусства», ориентирующийся на развитие и совершенствование своего научно-методического потенциала, обладает высоким уровнем профессиональной компетентности, отличается гибкостью и оперативностью в профессиональном самообразовании. На базе колледжа действуют постоянные семинары по изучению и практическому освоению последних разработок в образовании, преподаватели публикуют свои статьи в различных изданиях, в т.ч. сборниках материалов научно-практических конференций различного уровня, за 2015-2016 учебных год издано 9 статей и 1 книга:

1) Барабаш В.П. Александр Кенель – первый профессиональный композитор Хакасии//Культурное пространство Восточной Сибири и Монголии: традиции и инновации межкультурного взаимодействия: материалы VI международной научно-практической конференции 07-08 октября 2015 г., г. Улан-Удэ/ науч.ред.Д.Л. Хилханов.-Улан-Удэ: издательско-полиграфический комплекс ФГБОУ ВО ВСГИК, 2015. – с.269-281.

2) Быкова О.В. Формирование общих и профессиональных компетенций в

процессе изучения учебной дисциплины «История театра (зарубежного и отечественного)» [Текст]// Контроль и оценка учебных достижений обучающихся в контексте реализации образовательных стандартов: материалы III Всероссийской заочной научно-практической конференции с международным участием, 26 февраля 2016 г., Омск: Полиграфический центр КАН, 2016. – с.13. - ISBN 978-5-9931-0356-3

3) Скирда В.Б. Возможности портфолио в системе оценивания профессиональных и общих компетенций на специальности «Народное художественное творчество» [Текст]//Контроль и оценка учебных достижений обучающихся в контексте реализации образовательных стандартов: материалы III Всероссийской заочной научно-практической конференции с международным участием, 26 февраля 2016 г., Омск: Полиграфический центр КАН, 2016. – с.94. - ISBN 978-5-9931-0356-3

4) Булатова Ю.Е. Деятельность педагогического коллектива по методическому сопровождению и проведению промежуточной аттестации образовательного процесса (из опыта работы колледжа)[Текст]// Человек-культура-общество: сборник материалов международной научно-практической конференции:/науч.ред. и авт. Предисловия Т.М. Степанская; отв. ред.Т.А. Зубченко, Т.Ю.Ларина.- Барнаул: Пять плюс, 2016.- с.105.

5) Попкова Н.А. Из опыта творческих показов по дисциплине «Грим» на специальности «Актёрское искусство». [Текст]// Человек-культура-общество: сборник материалов международной научно-практической конференции:/науч.ред. и авт. Предисловия Т.М. Степанская; отв. ред.Т.А. Зубченко, Т.Ю.Ларина.- Барнаул: Пять плюс, 2016.- с.126.

6) Степура И.А. Сольное и ансамблевое исполнительство на отделении «Инструментальное исполнительство» воц: инструменты народного оркестра КГБ ПОУ «Минусинский колледж культуры и искусства».[Текст]// Человек-культура-общество: сборник материалов международной научно-практической конференции:/науч.ред. и авт. Предисловия Т.М. Степанская; отв. ред.Т.А. Зубченко, Т.Ю.Ларина.- Барнаул: Пять плюс, 2016.- с.136.

7) Харитоненко Г.Л. Использование активных методов обучения на специальности Библиотековедение. [Текст]// Человек-культура-общество: сборник материалов международной научно-практической конференции:/науч.ред. и авт. Предисловия Т.М. Степанская; отв. ред.Т.А. Зубченко, Т.Ю.Ларина.- Барнаул: Пять плюс, 2016.- с.140.

8) Иванова И.П. Талантливые люди земли сибирской.[Текст]// Человек-культура-общество: сборник материалов международной научно-практической конференции:/науч.ред. и авт. Предисловия Т.М. Степанская; отв. ред.Т.А. Зубченко, Т.Ю.Ларина.- Барнаул: Пять плюс, 2016.- с.85

9) Морозова С.А. Оценка качества подготовки специалиста-музыканта с позиций компетентностногоподхода.[Текст]//Современное музыкальное образование в контексте региональной специфики: традиции, инновации, опыт: материалы Всероссийской заочной научно-практической конференции с международным участием (Абакан, 01-15 февраля 2016 г.) /науч. ред.Н.П. Шишлянникова, отв.ред.Г.Н. Курбонова. – Абакан: изд-во ФГБОУ ВПО

«Хакасский гос. университет им. Н.Ф. Катанова», 2016. – с. 74.-ISBN-978-5-7810-1469-9

10) Барабаш В. Александр Кенель. С берегов Невы - в сибирские дали: науч. издание. – Красноярск: КНУЦ, 2016. – 180 с.

2.3. Организация учебной и производственной практики

В соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 18 апреля 2013 г. № 291 «Об утверждении положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования», которое определяет порядок организации и проведения учебной и производственной практики программ подготовки специалистов среднего звена КГБ ПОУ «Минусинский колледж культуры и искусства».

Содержание этапов практики определяют рабочие программы учебной и производственной практики, обеспечивающие последовательность процесса овладения обучающимися системы профессиональных умений и навыков, целостной профессиональной деятельностью. Сроки проведения практики устанавливаются в соответствии с учебным планом и календарно учебным графиком. Закрепление мест проведения практики осуществляется на основе прямых договоров с учреждениями и организациями социально-культурной сферы, независимо от их организационно - правовой формы собственности

№ п/л	Код специальности	Наименование специальности и квалификации	Наименование вида практики в соответствии с рабочим учебным планом	Наличие программы практик	Семестр проведения практики и форма проведения (концентрированно)	Места проведения практики	Реквизиты и сроки действия договоров (номер документа, организация, с которой заключён договор, дата документа, дата окончания срока действия).	Наличие и форма отчета.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
.	51.02.03	Библиотечное дело Библиотекарь	1. Учебная практика. 2. Производственная практика по профилю специальности. 3. Производственная практика (преддипломная).	Есть	Очная форма обучения: (концентрированно) 4 – 6 семестр Заочная форма обучения: 4 - 6 семестр.	1. МБУК Минусинская городская централизованная библиотечная система	Договор № 31 от 06.03.2017 г. до 06.03.2022 г.	Отчет по практике
						2. МБУК «Центральная районная библиотека им. М.Е. Кильчичакова» РХ	Договор № 23 От 10.02. 2016 г. До 10.02 2021 г.	
						3. МБУК «Орджоникидзевская районная библиотека» РХ	Договор № 25 От 10. 02. 2016 г. До 10. 02. 2021 г.	
						4. МБУК Таштыпская межпоселенческая библиотечная система РХ	Договор № 19 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021 г.	

						5.МБУК Усть – Абаканская централизованная библиотечная система	Договор № 16 от 12.10.2015 г. до 12.10.2020 г	
						6. МКУ Централизованная библиотечная система г. Черногорск	Договор № 17 от 12.10.2015 г. до 12.10.2020 г	
						7. МБУК Межпоселенческая библиотечная система Минусинского района	Договор № 30 от 06.03.2017 г. до 06.03.2022 г.	
						8. МБУК Межпоселенческая центральная библиотека Курагинского района	Договор № 22 Договор № 19 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021 г.	
						9. МБУК Новосёловская межпоселенческая центральная библиотека	Договор № 24 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021 г.	
2.	52.02.04	Актерское искусство Актер, преподаватель	1. Учебная практика. 2.Производственная практика (по профилю специальности) 3.Производственная практика (преддипломная).	Есть	Очная форма обучения: (концентрировано и рассредоточено) 1 – 8 семестр	1. ГАУК РХ Русский республиканский драматический театр им. М.Ю. Лермонтова	Договор № 21 от 06.03.2017 г. до 06.03.2022 г.	Отчет по практике
						2. . КГБУК Минусинский драматический театр	Договор № 20 от 21.03.2017 г. до 21.03.2022 г.	
						4. МАУ «Творческий экспериментальный театр» г. Красноярск	Договор № 20 от 05.12.2016 г. до 05.12.2021 г.	
						4. ООО «Мим-театр «За двумя зайцами» г. Красноярск	Договор № 7 от 26.10.2015 г. до 26.10.2020 г.	
						7. МБОУ «Средняя школа № 93 имени Героя Социалистического Труда М.М. Царевского» г.	Договор № 8 от 26.10.2015 г. до 26.10.2020 г.	
						8.МБУДО «Детская музыкальная школа» г. Минусинск	Договор № 10 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021 г.	
						9. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 16» г. Минусинск	Договор № 18 от 06.03.2017 г. до 06.03.2022 г.	
						10. МОБОДО дом детского творчества г. Минусинск	Договор № 17 от 06.03.2017 г. до 06.03.2022 г.	
						11. МБОУ ДО «Центр творчества и досуга» г. Черногорск	Договор № 15 от 04.10.2016 г. до 04.10.2021 г.	

						12. МБОУ ДО «Центр эстетического воспитания детей» г. Шарыпово	Договор № 14 от 04.10.2016 г. до 04.10.2021 г.	
8.	51.02.01	Народное художественное творчество Руководитель любительского творческого коллектива, преподаватель	1. Учебная практика. 2. Производственная практика (по профилю специальности). 3. Производственная практика (преддипломная).	Есть	Очная форма обучения:(рассредоточено и концентрированно) 4 – 8 семестр	1. МБУ ДОД «Детская музыкальная школа» г. Минусинск	Договор № 27 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021 г.	Отчет по практике
						2. МОБОДО дом детского творчества г. Минусинск	Договор № 38 от 06.03.2017 г. до 06.03.2022 г.	
						3. МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6 «Русская школа» (МОБУ «Русская школа») г. Минусинск	Договор № 40 от 06.03.2017 г. до 06.03.2022 г.	
						4. МОБУ «Лицей № 7» г. Минусинск	Договор № 30 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021 г.	
						5. МОБУ «Средняя общеобразовательная школа № 16» г. Минусинск	Договор № 39 от 03.06.2017 г. до 03.02.2022 г.	
						6. МОБУ «Основная общеобразовательная школа № 5» г. Минусинск	Договор № 26 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021 г.	
						7. МБОУДОД «Центр детского творчества» г. Абакан	Договор № 2- 2015 от 19.10.2015 г. до 19.10.2020 г.	
						8. ООО «Мим-театр» «За двумя зайцами»	Договор № 25 от 19.10.2015 г. до 19.10.2020 г.	
						9. МБУК «Межпоселенческая централизованная клубная система «Факел» Минусинский район	Договор № 10/ 14 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019 г.	
						10. МБОУ «Шушенская детская школа искусств»	Договор № 5/14 от 09.01.2014 г. до 09.01.2019 г.	
						11. МБУК «Бейский РДК» РХ	Договор № 6/14 от 09.01.2014 г. до 09.01.2019 г.	
						12. МБУ «Районный центр культуры» р.п. Шушенское	Договор № 9 / 14 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019 г.	
						13. МБУ Молодёжный центр «Защитник» г. Минусинск	Договор № 12/14 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019 г.	

						14..МБУК «Краснотуранский РДК»	Договор № 13/14 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019 г.	
						15. МБУК «Городской дом культуры» г. Минусинск	Договор № 14/ 14 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019 г	
						16. Отдел культуры администрации Ермаковского района	Договор № 16/ 14 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019г.	
						17. КГБОУ КШИ «Минусинский кадетский корпус»	Договор № 17/ 14 от 10.09.2014 г. до 10.00.2019 г.	
4.	53.02.01	Музыкальное образование Учитель музыки, музыкальный руководитель	1. Учебная практика. 2.Производственная практика по профилю специальности. 3. Производственная практика (преддипломная).	Есть	Очная форма обучения: (концентрировано и рассредоточено) 4-8 семестр Заочная форма обучения: 3- 8 семестр	1. МАДОУ «Детский сад № 16 «Колосок»» комбинированного вида» г. Минусинск	Договор № 61 от 06.03.2017 г. до 06.03.2022 г.	Отчет по практике
						2. МОБУ «СОШ № 16» г. Минусинск	Договор № 61 от 06.03.2017 г. до 06.03.2022 г.	
						3. МДОБУ «Детский сад №25 «Сибирячок» комбинированного вида» г. Минусинск	Договор № 17 от 22.09.2014 г. до 22.09.2019 г.	
						4.КГБОУ «Минусинский кадетский корпус» г. Минусинск	Договор № 63 от 06.03.2017 г. до 06.03.2022 г.	
						5.ООО «Гармония +»	Договор № 64 от 06.03.2017 г. до 06.03.2022 г.	
						6.МБОУ «Уральская средняя общеобразовательная школа № 34»	Договор № 11 от 30.10.2015 г. до 30.10.2020 г.	
						7. МДОУ «Детский сад № 14 «Золотой ключик» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательноречевому направлению развития детей г. Минусинск	Договор № 28 от 30.10.2015 г. до 30.10.2020 г.	
						8. МКОУ «Сухобузимская средняя общеобразовательная школа»	Договор № 30 от 30.10.2015 г. до 30.10.2020 г.	
						9. МБДОУ Белоярский детский сад «Огонёк» Алтайский район РХ	Договор № 29 от 30.10.2015 г. до 30.10.2020 г.	

						10. МАДОУ «Детский сад № 16 «Колосок» комбинированного вида» г. Минусинск	Договор № 31 от 30.10.2015 г. до 30.10.2020 г.	
						11. МБДОУ «Большеулуйский детский сад № 1»	Договор № 32 от 01.10.2015 г. до 01.10.2020 г.	
						12. МКДОУ «Детский сад № 29 «Золотой ключик» г. Лесосибирск	Договор № 33 от 14.10.2015 г. до 14.10.2020 г.	
						13. МБДОУ Куйбышевский детский сад «Колобок» Бейский район РХ	Договор № 5 от 30.10.2015 г. до 30.10.2020 г.	
						14. МОБУ Средняя общеобразовательная школа № 16 г. Минусинск	Договор № 36 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021 г.	
						15. МБОУ «Средняя школа № 144» г. Красноярск	Договор № 13/ 37 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021 г.	
						16. МБОУ «Новороссийская средняя школа» Алтайский район РХ	Договор № 38 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021 г.	
						17. МБОУ «Кортузская средняя общеобразовательная школа» Краснотуранский район	Договор № 39 от 30.10.2015 г. до 30.10.2020 г.	
						18. МБОУ «Двинская средняя школа» Тюхтетский район	Договор № 32 от 12.10.2015 г. до 12.10.2020 г.	
						19. МКОУ «Начальная общеобразовательная школа № 1 ЗАТО п. Солнечный	Договор № 12 от 19.11.2015 г. до 19.11.2020 г.	
б.	53.02.02	Музыкальное искусство эстрады, вид Инструменты эстрадного оркестра, Эстрадное пение Артист, преподаватель, руководитель эстрадного коллектива	1. Учебная практика. 2. Производственная практика (по профилю специальности). 3. Производственная практика (преддипломная).	Есть	Очная форма обучения: (рассредоточено) 1 – 8 семестр	1. МОБУ ДОД «Детская музыкальная школа» г. Минусинск	Договор № 10, № 11 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021 г.	Отчет по практике
					2. МОБУ ДО «Детская музыкальная школа № 1 им. А.А. Кнеля» г. Абакан	Договор № 12 от 25.03.2016 г. до 25.03.2021 г.		
					3. Отдел культуры администрации Ермаковского района	Договор № 7 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019 г.		

						4.МБОУ «Шушенская детская школа искусств»	Договор № 9/14 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019 г.	
						5. МБУК «Межпоселенческая централизованная клубная система «Факел» Минусинский р-н	Договор № 10 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019 г.	
						6. МБОУ ДОД ДШИ № 2 г. Абакан	Договор № 11 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019 г.	
						7. МБУ «Районный Центр культуры» пгт. Шушенское	Договор № 11 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019 г.	
						8. МБУК «Городской дом культуры» г. Минусинск	Договор № 6 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019 г.	
						9. МБОУ ДОД «Ирбинская детская школа искусств» Курагинский район	Договор № 5 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019 г.	
б.	54.02.02	«Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы» Художник народных художественных промыслов. Художник – мастер, преподаватель	1. Учебная практика. 2.Производственная практика (по профилю специальности). 3. Производственная практика (преддипломная).	Есть	Очная форма обучения:(концентрированно) 3 – 8 семестр -	1. .МОБОДО «Дом детского творчества» г. Минусинск	Договор № 18 от 06.03.2017г. до 06.03.2022 г.	Отчет по практике
						2. МОБУ ДОД «Детская художественная школа» г. Минусинск	Договор № 12 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021 г.	
						3. МБУК «Межпоселенческая централизованная клубная система «Факел» п.Селиваниха Минусинский район	Договор № 9 /14 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019	
						4. МБУК «Тесинский художественный музей» Минусинский район	Договор № 8 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019 г.	
						5. Студия семейного развития и творчества «Яркий мир» г. Минусинск	Договор № 14 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021 г.	
						6. МБУК «Минусинская городская картинная галерея»	Договор № 15 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021 г.	
						7. МБОУ ДОД «Шушенская детская художественная школа»	Договор № 8/17 От 13.01. 2014г. До 13.01.2019 г.	
						8. МОБУ «СОШ №16» г.Минусинск	Договор № 19 от 06.03.2016 г. до 06.03.2021 г.	

						10. МОБУ «Лицей №7» г. Минусинск	Договор № 16 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021 г.	
						11. КГБУК «Историко-этнографический музей-заповедник «Шушенское»	Договор №16 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021 г.	
						12. Детская художественная студия для детей и взрослых «Пилигримы» г. Минусинск	Договор № 20 от 06.03.2017 г. до 06.03.2022 г.	
						13. Отдел культуры, молодёжной политики, физкультуры и спорта администрации Каратузского района	Договор № 4/14 От 13.01. 2014г. До 13.01.2019 г.	
						14. Отдел культуры администрации Ермаковского района	Договор № 6/14 От 13.01. 2014г. До 13.01.2019 г.	
7.	53.02.03	Инструментальное исполнительство виды: Инструменты народного оркестра, Оркестровые духовые и ударные инструменты. Артист, преподаватель, концертмейстер	1. Учебная практика. 2.Производственная практика (по профилю специальности). 3. Производственная практика (преддипломная).	Есть	Очная форма обучения: (рассредоточено) 1 – 8 семестр	1. МОБУ ДОД «Детская музыкальная школа» г. Минусинск	Договор № 6, № 7 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021 г.	Отчет по практике
						2.МБОУ «Шушенская детская школа искусств»	Договор № 18/14 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019 г.	
						3.МОБУ ДО ДМШ № 1 им. А.А. Кинеля г. Абакан	Договор № 9 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021 г.	
						4. МБОУ ДОД «Ирбинская детская школа искусств» Курагинский район	Договор № 4/14 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019 г.	
8.	53.02.05	Сольное и хоровое народное пение Артист-вокалист, преподаватель, руководитель народного хорового коллектива	1. Учебная практика. 2.Производственная практика (по профилю специальности). 3. Производственная практика (преддипломная).	Есть	Очная форма обучения: (рассредоточено) 1 – 8 семестр	1. МОБУ ДОД «Детская музыкальная школа» г. Минусинск	Договор № 1 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021г.	Отчет по практике
						2.Отдел культуры администрации г. Минусинска	Договор № 5 от 06.03.2017 г. до 06.03.2020г.	
						3. МБУК «Межпоселенческая централизованная клубная система «Факел» Минусинский район	Договор № 4 от 06.03.2017 г. до 06.03.2020г.	
						4.МОБОДО дом детского творчества г.Минусинск	Договор № 2 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021г.	
9.	51.02.02	Социально-культурная деятельность	1. Учебная практика. 2.Производственная практика (по	Есть	Очная форма обучения: (концентрированно) 4 – 6 семестр	1. КБГУ СО «Центр семьи «Минусинский»	Договор № 93 от 06.03.2017 г. до 06.03.2022 г..	Отчет по практике

		Организатор социально-культурной деятельности	профилю специальности). 3. Производственная практика (преддипломная).		Заочная форма обучения: 4 – 6 семестр	2. МБУК «Межпоселенческая централизованная клубная система «Факел» Минусинский р-н	Договор № 89 от 06.03. 2017 г. до 06.03.2022 г.	
						3. МБУ МЦ «Защитник», г. Минусинск	Договор №87 от 06.03.2017 г. до 06.03.2022 г..	
						4. Отдел культуры администрации города Минусинска	Договор №91 от 06.03.2017 г. до 06.03.2022 г..	
						5. МКУК «Дом культуры и досуга» г. Игарка	Договор № 22 от 01.09.2014 г. до 01.09.2019 г.	
						6. МБУ «Районный центр культуры» Шушенского района	Договор № 16/14 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019 г.	
						7. МАУ МО г. Саяногорска ДК «Энергетик»	Договор № 36 от 12.10.2015 г. до 12.10.2020 г.	
						8. Отдел культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района	Договор № 88 от 06.03. 2017 г. до 06.03.2022 г.	
						9. КГБОУ «Минусинский детский дом»	Договор № 21/14 от 10.09.2014 г. до 10.09.2019 г.	
						10. МБУК «Городской дом культуры» г. Минусинск	Договор № 94 от 06.03. 2017 г. до 06.03.2022 г.	
						11. МБУК Межпоселенческий РДК Курагинкий район	Договор № 41 от 01.10.2015 г. до 01.10..2020.г.	
						12. ГАУК РХ Русский республиканский драматический театр им. М.Ю. Лермонтова	Договор № 26 от 12.10.2015 г. до 12. 10. .2020.г.	
						13. Отдел культуры и молодежной политики администрации Балахтинского района	Договор № 2/ 26 от 12.10.2015 г. до 12.10.2020.г.	
						14. МБУК «Централизованная клубная система Ачинского района №	Договор № 1/ 28 от 12.10.2015 г. до 12.10.2020г.	

						15. МБУК Городской Дворец культуры «Энергетик» г. Дивногорск	Договор № 36 от 12.10.2015 г. до 12.10.2020.г.	
						16. МАУ «Парк «Роев ручей» г. Красноярск	Договор № 2/ 57 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021.г.	
						17. МБУК «Районный Дом культуры» Боготольский район	Договор № 01 от 12.10.2015 г. до 12.10.2020.г.	
						18. МОБОДО дом детского творчества г.Минусинск	Договор № 92 от 06.03. 2017 г. до 06.03.2022 г.	
						19. МБУК «Культурно-досуговое объединение культуры «Энергетик» г. Назарово	Договор № 49 от 12.10.2015 г. до 12.10.2020.г.	
						20. Районная централизованная клубная система Управления культуры Улуг-Хемского кожууна РТ	Договор № 52 от 12.10.2015 г. до 12.10.2020.г.	
						21. МБУК «Минусинская городская картинная галерея»	Договор № 90 от 06.03.2017 г. до 06.03.2022 г.	
10.	53.02.07	Теория музыки Преподаватель, организатор музыкально-просветительской деятельности	1. Учебная практика. 2.Производственная практика (по профилю специальности). 3. Производственная практика (преддипломная).	Есть	Очная форма обучения: (рассредоточено) 3 – 8 семестр	1. МБУ ДО «Детская музыкальная школа» г. Минусинск	Договор № 11 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021 г.	Отчет по практике
						2.МБОУ ДО «Шушенская детская школа искусств»	Договор № 8 /14 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019 г	
						3. МБОУ ДОД « Ирбинская детская музыкальная школа» Курагинского района	Договор № 9/14 от 13.01.2014 г. до 13.01.2019 г.	
						4. МБУДОД «Детская музыкальная школа» Ирбейский район	Договор № 6/13 от 01.09.2013 г. до 01.09.2018г.	
1.	53.02.08	Музыкальное звукооператорское мастерство»	1. Учебная практика. 2.Производственная практика по профилю специальности. 3. Производственная практика (преддипломная).	Есть	Очная форма обучения: (концентрированно и рассредоточено) 3 – 8 семестр	1. МБУК «Городские спортивные сооружения»	Договор № 7 от 31.01.2014 г. до 31.01.2019г.	Отчет по практике
						2. МБУК «Городской дом культуры»	Договор № 10 от 31.01.2014 г. до 31.01.2019г.	
						3.КГБУК Минусинский драматический театр	Договор № 11 от 31.01.2014 г. до 31.01.2019 г.	

						4. МОБУДОД «Детская музыкальная школа»	Договор № 14 от 10.02.2016 г. до 10.02.2021	
						5. РГУ «Центр культуры и народного творчества им. С.П. Кадышева» г. Абакан РХ	Договор № 19 От 20.04.2016г. До 20.04.2021 г.	
						6. Отдел культуры администрации города Минусинска	Договор № 15 От 10.02. 2016 г. До 10.02.2021 г.	
						7.МОБУ «Лицей» № 7 г. Минусинск	Договор № 16 От 10.02. 2016 г. До 10.02.2021 г.	
						8. КГБУСО «Центр социальной помощи семье и детям» г. Минусинск	Договор № 22 От 10.02. 2016 г. До 10.02.2021 г.	
						9. МОБОДО дом детского творчества г. Минусинск	Договор № 21 От 01.09. 2017 г. До 01.09.2022 г.	
12.	50.02.01	Мировая художественная культура	1. Учебная практика. 2.Производственная практика по профилю специальности. 3. Производственная практика (преддипломная).	Есть	Очная форма обучения: (концентрированно и рассредоточено) 4– 8 семестр	1.МБУк Абаканская картинная галерея	Договор № 13 От 16.09. 2015 г. До 16.09.2020 г.	Отчет по практике
						2. ГАУК РХ «Хакасская республиканская филармония имени В.Г. Чаптыкова»	Договор № 14 От 16.09. 2015 г. До 16.09.2020 г.	
						3. ГАУК РХ «Русский республиканский драматический театр имени М.Ю. Лермонтова»	Договор № 15 От 16.09. 2015 г. До 16.09.2020 г.	
						4. МБУК «Минусинская городская картинная галерея»	Договор № 28 От 06.03. 2017 г. До 06.03.2022 г.	
						5. МОБУ «Гимназия № 1» г. Минусинск	Договор № 12/14 От 10.09. 2014 г. До 10.09.2019 г.	
						6. КГБУ «Красноярский художественный музей имени В.И. Сурикова»	Договор № 16 От 16.09. 2015 г. До 16.09.2020 г.	
						7. КГБУК «Дом искусств» г. Красноярск	Договор № 17 От 16.09. 2015 г. До 16.09.2020 г.	
						8. МБУК «Курагинский районный краеведческий музей»	Договор б/н От 16.09. 2015 г. До 16.09.2020 г.	

						9. МБОУ Курагинская СОШ № 3	Договор № 134 От 21.10. 2016 г. До 21.10.2021 г.	
						10. МОБУ СОШ № 3 им. А.С. Пушкина г. Минусинск	Договор № 29 От 25.06. 2013 г. До 25.06.2018 г.	

2.4. Востребованность выпускников:

Востребованность и трудоустройство выпускников КГБПОУ «Минусинский колледж культуры и искусства» является одним из главных направлений деятельности.

В течение года выпускникам оказывается практическая помощь в поиске работы по специальности. Осуществляется взаимодействие с территориальными отделами культуры и образования по трудоустройству выпускников колледжа. Ведётся работа по заключению соглашений с работодателями по вопросам трудоустройства выпускников. Систематически ведётся мониторинг официальных заявок вакансий от работодателей по специальностям, реализуемым в колледже.

За три последних года количество, получено заявок на трудоустройство: 2015 год – 240, 2016 год – 184, 2017 год – 127 на 21.03.

Ежегодное участие работодателей муниципальных и частных структур в проведении совещаний, «круглых столов» также же способствует решению вопросов трудоустройства выпускников. Были проведены совещания с руководителями отделов культуры Республики Хакасия и Красноярского края.

В течение года на сайте колледжа формируется база данных вакансий работодателей, списки выпускников колледжа. Для студентов выпускных групп организован выпуск информационных листков, на основании банка данных вакансий. Информация о вакансиях вывешивается на информационных стендах в учебных корпусах колледжа, и постоянно обновляется. Информация также размещается на официальном сайте колледжа (www.mkii.ru /мкки.рф) на страничке «Стипендия и поддержка» - «Трудоустройство» в разделе «Сведения о колледже».

За три последних года в проведении процедуры трудоустройства выпускников участвовало 25 руководителей отделов культуры и муниципальных образований. Муниципальным учреждениям и частным структурам предоставлена возможность размещать ВКОНТАКТЕ на странице колледжа видеопрезентации своих организаций для выпускников колледжа.

Предметно-цикловые комиссии специальностей колледжа приглашают социальных партнёров на мероприятия колледжа, контрольные точки, экзамены по профессиональным модулям, что способствует дальнейшему трудоустройству выпускников.

КГБПОУ «Минусинский колледж культуры и искусства» постоянно ведёт работу по заключению договоров о прохождении учебной и производственной практики с учреждениями и организациями (потенциальными работодателями) муниципальных образований Красноярского края, Республики Хакасия, Республики Тыва. Колледж совместно с работодателями осуществляет творческие проекты, творческие показы, концерты, выставки, просмотры, студенческие гостиные. Освещает в СМИ формы сотрудничества, обобщает опыт баз практики, опытных

руководителей, преподавателей колледжа – руководителей практики. Отделам культуры, отделам по молодёжной политики, отделам образования, учреждениям культуры и дополнительного образования, частным организациям ежегодно отправляются электронные письма с просьбой о предоставлении вакансий выпускникам. С января месяца каждого года формируется сводная заявка на выпускников о наличии вакантных мест. Отдел менеджмента и маркетинга ежегодно проводит социологическое исследование по востребованности выпускников.

Колледж сотрудничает с Минусинским Центром занятости населения по вопросам трудоустройства молодых специалистов. Ведущие инспекторы центра занятости населения проводят с выпускниками колледжа беседы по технологии поиска работы и прохождения собеседования, для чего нужно резюме и как его писать, что такое адаптация и как ее успешно пройти. Также выпускники знакомятся с основными услугами Центра занятости населения и государственной программой поддержки молодых специалистов для открытия собственного дела. Центр занятости города Минусинска организует встречи выпускников колледжа с руководителями-работодателями. По итогам собеседований выпускники колледжа приглашаются на работу в организации. В этом году встреча выпускников проходила со специалистами Отдела культуры, спорта, туризма и молодёжной политики администрации Минусинского района и КГАУ «Социально-оздоровительный центр «Тесь» Минусинского района. Центр занятости города Минусинска проводит видеоконференции, совещания с руководителями колледжа по вопросам трудоустройства выпускников.

В феврале месяце 2017 года онлайн – институт (электронное образование России) провел вебинары со студентами колледжа по теме «Эффективное резюме». Резюме выпускников колледжа были размещены на Всероссийском сайте по поиску работы.

С целью содействия трудоустройству выпускников колледжа, министерство культуры Красноярского края направляет заявки муниципальных органов культуры края и краевых государственных учреждений и образования в области культуры на трудоустройство молодых специалистов.

Ежегодно колледж проводит процедуру трудоустройства выпускников колледжа с приглашением работодателей.

В результате проведенной работы, было получено 130 заявок, на трудоустройство выпускников из 33 муниципальных образований Красноярского края, Республика Хакасия и Республики Тыва.

В 2017 году трудоустроено 90 молодых специалистов в учреждения и организации сферы культуры и искусства Красноярского края, Республик Хакасия и Тыва. В этом году колледж удовлетворил спрос учреждений культуры в молодых специалистах.

Основными базами трудоустройства выпускников 2016-2017 учебного года явились учреждения культуры и искусства Южного (30 выпускников),

Западного (16 выпускников), Восточного (7 выпускников), Северного (8 выпускников) и Центрального (19 молодых специалистов) территориальных округов Красноярского края, а так же Республик Хакасия (8 выпускников) и Тыва (2 выпускника).

Со стороны работодателей ведётся активная работа по созданию жилищных условий для закрепления молодых специалистов на местах.

3. Качество кадрового обеспечения

В КГБ ПОУ «Минусинский колледж культуры и искусства» общая численность педагогических работников с учетом внешних и внутренних совместителей составляет - 150 человека, из них 95 – основной состав и 55 внешние совместители.

Преподавательскую деятельность в колледже по 12 специальностям ведут 156 преподавателей. Штатных преподавателей - 95 человек (63%), внешних совместителей — 55 человек (37%), внутренних - 10 человек (6,7%), 90 (95%) штатных преподавателей имеют высшее профессиональное образование. 70 преподавателей (74%) (штатных) имеют квалификационные категории, из них: 46 (48%) высшую квалификационную категорию, 24 (25%) первую квалификационную категорию; 1(1,1%) преподаватель получил второе высшее образование, 18(19%) – прошли переподготовку по дополнительной программе; преподаватели, имеющие ученую степень 2 (2.1%) и обучающихся в аспирантуре и докторантуре 3 (3.2%), что способствует интенсивности и эффективности учебно-методической, научно-методической работы. Процедуру аттестации (за 2016 г.) по новой модели прошли 29 преподавателей и концертмейстеров (19%). 94 преподавателя (99%) колледжа имеют базовое образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин и опыт деятельности в соответствующей профессиональной сфере; 90 преподавателей (95%) имеют высшее профессиональное образование, 5 (5.3%) преподавателей - среднее профессиональное (обучение в ВУЗах по профилю преподаваемых дисциплин и ПМ). В колледже работают: 2 - Заслуженный работник культуры РФ, 1 - Отличник культуры РСФСР, 1- Мастер спорта по дзюдо, 6 - обладателей почетного Знака Министерства культуры РФ «За достижения в культуре», 30 - преподавателей колледжа являются его выпускниками разных лет. Каждые 3 года в колледже проводится конкурс «Лучший преподаватель года», «Лучший куратор», «Лучшая методическая работа».

За 2016 год 52 преподавателя прошли курсы повышения, в т.ч.–2 преподавателя - по информационным технологиям:

10 - прошли краткосрочные курсы повышения квалификации,

6 - прошли стажировку,

1 – диплом о высшем образовании,

1 - получил второе высшее образование,

16 - посетили Мастер – классы профессоров Государственной академии им.

им. Гнесиных и КГИИ,

18 – курсы переподготовки по программе дополнительного образования «Педагогика профессионального образования»

что составило – 35 % от общего количества преподавателей и концертмейстеров.

4. Качество учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения

Каждый обучающийся имеет доступ к базам данных и библиотечному фонду.

Библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями по всем учебным дисциплинам и междисциплинарным курсам. Единый фонд библиотеки составляет 22616 экземпляров.

Основной учебно-методической литературы, предусмотренной программами в соответствии с ФГОС СПО – 18319 экз. из них по циклам учебного плана:

1. общие гуманитарные и социально-экономические дисциплины - 3075 экз.;
2. математический и общий естественнонаучный цикл – 2033 экз.;
3. общепрофессиональные дисциплины - 7 851 экз.;
4. профессиональные модули – 2559 экз.;
5. общеобразовательный цикл – 2 801 экз.

Нормативно-правовые издания - 99 экз.;

Справочная литература (энциклопедии, словари, справочники) - 870 экз.;

Электронные издания - 539 экз.;

Художественная литература - 3747 экз.

Нормативное количество учебных печатных изданий по каждой дисциплине профессионального цикла соответствует требованиям.

Ежегодно библиотека оформляет подписку на периодические издания. Фонд подписных изданий комплектуется центральными, местными, общественно-политическими, литературно-художественными и отраслевыми изданиями, соответствующими профилю образовательной программы. Общее количество подписных изданий на 1 полугодие 2017 года - 48 наименований.

Основой информационного обеспечения пользователей библиотеки является наличие справочно-библиографического аппарата:

- Алфавитный каталог;
- Систематический каталог;
- Краеведческий каталог;
- Систематическая картотека статей;
- Сценарно-методическая картотека;
- Картотека аудиовизуальных изданий;
- Картотека электронных изданий.

В библиотеке установлена автоматизированная библиотечно-информационная система «ИРБИС». В настоящее время формируется электронный каталог.

На данный момент библиотека располагает современным техническим оснащением - это 10 персональных компьютеров, копировально-множительной техники – 5, сканер, ЖК телевизор, имеется доступ в Интернет, оснащена локальной сетью.

В этом году приобретена современная библиотечная мебель: книжные шкафы, шкафы для периодики, шкаф для CD-, DVD-дисков.

По направлению работы, связанной с учебно-методическим обеспечением специальностей разработаны УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ КОМПЛЕКСЫ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ МОДУЛЕЙ 12 специальностей по ФГОС СПО 3+:

50.02.01 Мировая художественная культура базовой подготовки

51.02.01 Народное художественное творчество (по видам) углубленной подготовки

51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам) базовой подготовки

51.02.03 Библиотековедение базовой подготовки

52.02.04 Актерское искусство углубленной подготовки

53.02.01 Музыкальное образование базовой подготовки

52.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам) углубленной подготовки

53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов) углубленной подготовки

53.02.05 Сольное и хоровое народное пение углубленной подготовки

53.02.07 Теория музыки углубленной подготовки

53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство углубленной подготовки

54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам) углубленной подготовки.

В рамках реализации ФГОС СПО 3 и 3+ преподавателями колледжа: были внесены изменения и дополнения в рабочие программы учебных дисциплин (УД) и профессиональных модулей (ПМ); по каждой УД и ПМ сформированы учебно-методические комплексы в соответствии с требованиями, указанными в Положении об учебно-методическом комплексе; по УД и ПМ сформированы фонды оценочных средств; разработаны рабочие программы учебной и производственной практик с учетом баз практик; разработаны методические указания и контрольные задания для обучающихся на заочном отделении; разработаны методические рекомендации по организации самостоятельной работы и сборники практических заданий по УД и ПМ.

В целях совершенствования учебного процесса и реализации компетентностного подхода преподавателями колледжа в 2016 г. были

подготовлены 19 методических работ, всего - 450 стр. печатных стр. (А-4), из них:

- 4 – курс лекций
 - 4 – методические рекомендации
 - 3 – электронные презентации
 - 1 – сборники тестовых заданий
 - 1 - учебные пособия
 - 3 - сборники партитур для оркестра
 - 3 – методические разработки
1. **Архипова Н.С.** Педализация в процессе обучения игры на фортепиано – методическая разработка
 2. **Беззубова Е.В.** Тестовые задания по вопросам педагогической музыкально-исполнительской деятельности
 3. **Бурмаков С.В.** Партитуры для духового оркестра – ноты
 4. **Быкова О.В.** Прогулка по темным аллеям - методическая разработка интегрированного урока по дисциплине ОП.01. История театра и МДК.01.01. Мастерство актера
 5. **Быкова О.В., Тихонович Т.В.** Вечер поэтов в литературном кабаре «Бродячая собака» (по дисциплинам ОД.01.09. Литература и ОП.01. История театра (зарубежного и отечественного) – методическая разработка интегрированного урока
 6. **Вамбольдт Е.А.** Основы дизайна – курс лекций
 7. **Гусева Г.Д.** Библиотечный консалтинг: законодательные и нормативные документы в области библиотечного дела – методическая консультация
 8. **Гусева Т.Г.** Как создать буктрейлер – методические рекомендации
 9. **Гусева Т.Г.** Комплект интерактивных плакатов по МДК.01.01. Библиотекведение
 10. **Евдокимова С.В.** Классики немецкой литературы: Й.Гете, Ф.Шиллер, Г.Гейне - учебное пособие по дисциплине «Иностранный язык (немецкий)»
 11. **Журуев М.С.** Западно-европейская программа бального танца – электронная презентация
 12. **Иванова И.П.** История мировой культуры – краткий курс лекций по дисциплине
 13. **Кольцов Е.А.** Партитуры для вокально-инструментальных ансамблей – ноты
 14. **Краснов В.П.** Хрестоматия для эстрадного ансамбля - ноты
 15. **Макаревич А.А.** Татарский народный танец – видеопособие
 16. **Рай Э.А.** Саксофон: подготовка к техническому зачету – методические рекомендации
 17. **Скирда В.Б.** История хореографического искусства (раздел 1) – курс лекций
 18. **Старовойцева И.Ю.** Режиссура – курс лекций

19. **Степура И.А.** Теоретическая подготовка по вопросам инструментоведения - методические рекомендации по организации ВСПО.

5. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса в КГБ ПОУ «Минусинский колледж культуры и искусства»

Колледж располагает инфраструктурой, включающей 5 учебных корпусов, общежитие, вспомогательное помещение, гараж, складские помещения, открытую спортивную площадку, сцена для летнего театра, тир. Общая площадь зданий - 13529 кв.м., площадь учебно-лабораторных помещений – 4706 кв.м.

Занятия проводятся в аудиториях, техническое и санитарное состояние соответствует требованиям действующих нормативных и законодательных актов. Имеется заключение о соответствии зданий учебных корпусов и общежития требованиям санитарно-эпидемиологического надзора и соответствие требованиям пожарной безопасности.

Перечень и количество кабинетов соответствует примерному перечню ФГОС СПО и перечню кабинетов в учебном плане. В колледже имеются специализированные помещения - учебные и учебно-вспомогательные помещения, библиотека, читальный зал, 4 актовых зала, 2 буфета на 36 мест, 2 спортивных зала, тир, 97 кабинетов общей площадью – 4706 кв. м., и другие подсобные помещения. В колледже для физических занятий на воздухе имеется открытая спортивная площадка, которая расположена на территории колледжа.

Колледж располагает 2 компьютерными классами. Классы оснащены компьютерами, многофункциональными устройствами, два класса оснащены интерактивными досками и проекторами. Библиотека колледжа оборудована компьютерами для самостоятельной работы студентов. Студия звукозаписи оборудована профессиональным оборудованием

Все персональные компьютеры объединены в локальную сеть, подключение к Интернет осуществляется по оптико-волоконному кабелю выделенной линии. Скорость подключения – до 20 Мбит/с, тариф – безлимитный, доступ в Интернет осуществляется на всех компьютерах.

Периодически осуществляется обновление компьютеров, в настоящее время в **колледже 104 компьютера** из них 52 используются в учебном процессе. Приобретено лицензионное программное обеспечение. На всех компьютерах используется лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение. Колледж имеет свой сайт, зарегистрированный по адресу МККИ.РФ.

Студенческое общежитие- это пятиэтажное кирпичное здание, рассчитанное на 360 мест для проживающих. Общая площадь общежития- 4750,2 кв.м. в т.ч. 2086,2 жилая площадь. В общежитии имеются 5 комнат самостоятельной подготовки, спортивный зал, тир, буфет, прачечная, оснащенная четырьмя машинами автомат, 4 кухни оснащенные плитами.

В общежитии колледжа заведен оптический кабель ООО «КрисТелеком», для раздачи Интернет по жилым комнатам студентов и учебным аудиториям

Колледж имеет автопарк:

- Автобус ГАЗ-27171 на 11 мест;
- Грузовой автомобиль ГАЗ-3307;
- Автобус ГАЗ-33213 на 13 мест;

Место стоянки автомобилей – оборудованный гараж.

Учебные корпуса и общежитие оснащены пожарной сигнализацией, системой оповещения, первичными средствами пожаротушения, системой контроля доступа и

- проведён косметический ремонт в учебных корпусах и общежитии.
- установлены новые двери в 4 учебном корпусе.

Доходы колледжа по всем видам финансового обеспечения (деятельности) за 2016 год составили **100 593 326,27** руб.

Общий объем финансирования за счет средств краевого бюджета в 2016 году составил **95 442 046,73** руб., общий объем внебюджетных средств в 2016 году составил **5 151 279,54** руб.

III. Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения человек
1.	Образовательная деятельность	-
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	-
1.1.1	По очной форме обучения	-
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	-
1.1.3	По заочной форме обучения	-
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	807
1.2.1	По очной форме обучения	533
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	
1.2.3	По заочной форме обучения	274
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	12
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный	150

	период	
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	5/1,01%
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	88/63%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	292/61%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	368 / 86%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	156 чел, 66%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	139 чел, 90%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	7 чел, 4,5%
1.11.1	Высшая	3 чел, 1,9%
1.11.2	Первая	4 чел, 2,6%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	148 чел, 95,5%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	5 чел, 3,2%
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	-
2.	Финансово-экономическая деятельность	

2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	100593326,27
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	859772,02
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	44028,03
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	1,00
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	18,21 м.кв
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	0,13
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	274/100%

IV. Общая оценка деятельности колледжа

В результате проведенного самообследования установлено, что содержание и качество подготовки обучающихся и выпускников соответствует требованиям ФГОС СПО по реализуемым специальностям за отчетный период в колледже.

Последовательно решались поставленные перед коллективом колледжа задачи по совершенствованию образовательной деятельности и повышению качества подготовки специалистов, по развитию материально-технической базы колледжа, по обеспечению конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников колледжа на рынке труда.

Основные направления и задачи деятельности колледжа на текущий период:

- Обеспечение качества профессиональной подготовки специалистов, соответствующих современным запросам и требованиям работодателей и ФГОС СПО нового поколения.

- Мониторинг кадровых потребностей рынка труда и ежегодное формирование обоснованных предложений к государственному заданию и контрольным цифрам приема.

- Участи на конкурсной основе в распределении государственного задания на подготовку специалистов в соответствии с текущими и перспективными потребностями рынка труда.

-Повышение привлекательности колледжа и дальнейшее развитие взаимодействия с социальными партнерами по подготовке специалистов среднего звена

- Модернизация содержания образования для обеспечения их соответствия требованиям запросам населения на основе согласования федеральных государственных образовательных стандартов, обеспечение практикоориентированности образования.

- Качественное обновление управленческого и преподавательского состава, повышение эффективности и результативности его работы

- Укрепление материально-технической базы колледжа.